ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №4 «Лукоморье» г.Соль-Илецка» Оренбургской области

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации МДОБУ №4 «Лукоморье» г. Соль-Илецк являются:

-реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2018 году выступили: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация

работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОБУ №4 «ЛУКОМОРЬЕ» г. СОЛЬ-ИЛЕЦК основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 6 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Охрана труда.
4. Организационная работа.
5. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа
6. Финансовая работа.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2018 году, коллективный договор МДОБУ №4«Лукоморье» прошёл уведомительную регистрацию в отделе по труду и был размещён на профсоюзной страничке официального сайта организации. Профсоюз ведет

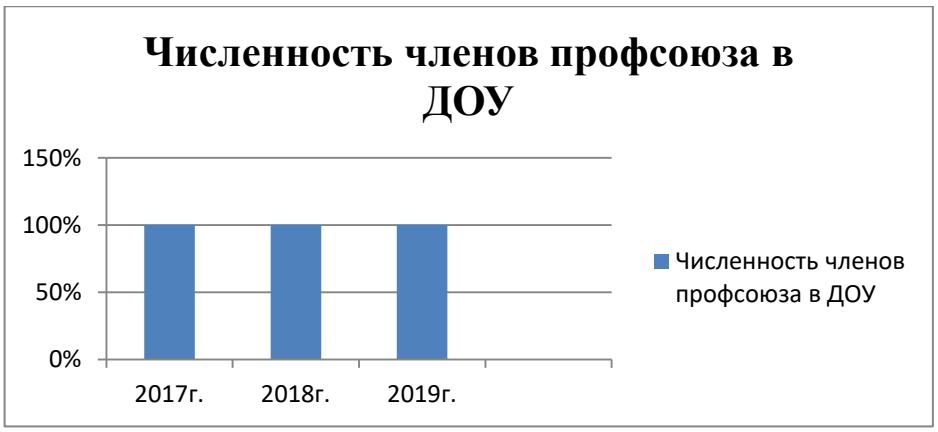
постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых локальных актов и изменений.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников(вопросы оплаты труда, работы в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

II. Информационная работа

Первичная профсоюзная организация создана в 1990 году и стабильно функционирует. На 1 января 2019года в составе профсоюзной организации числится 19 членов профсоюза из 19 работающих, что составляет 100% от общей численности штатных работников. В 2018 году в рамках акции «Вступай в профсоюз» было принято 2 вновь прибывших сотрудника.



Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда воспитателей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационной работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Это направление работы – многогранное, сложное и специфичное. Оно самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Ни для кого не секрет, что мы живем в информационном обществе, и события, какие бы важные они не были, становятся реальными событиями только после того, как о них расскажут средства массовой информации, а в нашем случае - Профсоюз. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на еженедельных планерках коллектива, личных беседах, собраниях. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с районной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте http://lukomorje1963.ucoz.ru/index/nash_profsojuz/0-18, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также ежегодный отчет о проделанной работе.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе

– газета «Мой профсоюз», «Простор», материалы которого активно используем для правового просвещения воспитателей. Самая важная и касающаяся всех информация систематически появляется на стенде «НАШ ПРОФСОЮЗ».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- Группа «Коллективный разум» в WHATSApp;
- Группа в Viber «Профсоюзы Оренбуржья»;
- Страница на сайте детского сада http://lukomorje1963.ucoz.ru;
- Информационный стенд профкома «НАШ ПРОФСОЮЗ»

В течение года большая работа проводится по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов составляет 100 %. Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых специалистов в наши ряды, профком доводить до молодых специалистов информацию о реализации меры социальной поддержки, предусмотренных законодательством при оформление на работу после окончания ВУЗа, привлекает их к участию в профессиональных конкурсах, в заседаниях клуба КиВТи, где педагоги обобщают и систематизируют передовой опыт, показывают в действии нужные приемы и методы работы, которые затем обсуждаются и анализируются. КиВТи - одна из форм общения педагогов. При обсуждении любых вопросов воспитания и обучения дошкольников клубная педагогическая форма размещения участников позволяют сделать коллектив самоуправляемым, позволяет поставить всех участников в равное положение, обеспечивает взаимодействие и открытость. Роль организатора КиВТи состоит в продумывании и подготовке вопросов к обсуждению, нацеленных на достижение конкретной цели. Молодым специалистам при необходимости оказывается методическая помощь, закрепляются наставники. В течении года молодые педагоги постоянно привлекались:

- к участию в профессиональных конкурсах;
- к участию в мероприятиях, посвященных профессиональным праздникам.

Несмотря на то, что стаж работы молодых педагогов не большой, в качестве стимулирования их чествовали на педагогическом совете , на праздничных мероприятиях в День дошкольного работника.

III. Охрана труда

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В детском саду на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляется информация для уголка по охране труда.

В октябре 2015 года была проведена специальная оценка условий труда сотрудников. Аттестованы все рабочие места (17 рабочих мест). В 2018г. 1 член профсоюза прошел обучение по охране труда. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива (в 2018году израсходовано 27000,00 руб.) Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

IV. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении постоянно функционирует. В октябре текущего года проведена сверка членов профсоюза. Всего работающих в организации – 19 человек, это 100% от общей численности штатных работников.

В составе профкома вместе с председателем – 3 члена профсоюза, в составе контрольно – ревизионной комиссии – 3 члена профсоюза, в составе комиссии по культурно–массовой и спортивно – оздоровительной работе – 3 члена профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в соответствии с положением Коллективного договора.

Работа профсоюзного комитета осуществляется совместно с администрацией детского сада, решая все вопросы в интересах работников. При подготовке к новому учебному году совместно с администрацией проводилась приемка групповых, проверялось наличие инструкций по технике безопасности, утверждались инструкции, проверялись условия труда, прохождение медицинских осмотров работниками учреждения. В течение года осуществлялся контроль за расписанием, нагрузкой в период, прохождения повышения квалификации.

На заседаниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Вопросы, которые обсуждались на заседаниях профсоюзного комитета:

- о выплатах стимулирующей части фонда оплаты труда;
- о выделении денег на поздравление членов профсоюза с календарными праздниками, на поздравление с профессиональным праздником днём Дошкольного работника, с юбилеем, на новогодние подарки членам профсоюза;

- о мотивированном мнении профсоюзного комитета о «Положении о стимулирующих надбавках на 2018-2019 учебный год», о тарификации работников на 2018-2019 учебный год;
- утверждение плана работы профкома на 2018-2019 учебный год;
- о согласовании, графика отпусков на 2019 год;
- об утверждении Годового статистического отчёта ППО.

V. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, маршруты выходного дня, праздничные огоньки ко Дню знаний, Дню Дошкольного работника, Дню матери, Нового года, Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние поздравления для членов профсоюза и их детей.

Не остаются без внимания профкома неработающие пенсионеры. Мир пожилых людей – это особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. Наш детский сад их всех объединяет. Для них мы организуем: чествование в рамках Международного Дня пожилых людей в форме литературной гостиной «Золотой возраст».

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам, бабушек с вручением памятных подарков. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: в первомайской профсоюзной акции; митинг «За достойный труд! », акции, посвященной Году экологии «Домик для птиц».

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома ДОУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

VI. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома из денежных средств нашей профсоюзной организации).

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность

расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед профсоюзным комитетом ППО МДОБУ №4 «Лукоморье» стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2019году:

продолжать работу по привлечению новых членов;

повышать престиж профсоюзного членства;

развивать систему социального партнерства;

создавать благоприятные условия труда;

уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

оздоровление членов профсоюза и их детей.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2019 год:

усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;

повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;

реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Анализируя вышесказанное, можно сделать вывод о том, основные мероприятия плана выполнены!

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ // Насекина О.М.